

samenwerken verbinden be  
geleiden adviseren leren gro  
eien **ondernemen** bescher  
men verbeterend delendur ve  
ndo en oplossen **is** ontwikke  
len starten **een** innoveren uit  
vinden maken ondersteune  
n opleiden **werkwoord** verni  
euwen communiceren netw  
erken voeden analyseren str  
uctureren uitwisselen aanw  
erven betrekken ontsluiten

Jaarverslag 2025



ondernemers  
voor ondernemers  
*Duurzame samenwerking met Afrika*

# Inhoudstafel

Voorwoord	3
OVO, een brug tussen werelden	5
Afrika: een gedeelde toekomst	6
Afrika: een duurzame toekomst	7
Behoeften van Afrikaanse ondernemers	8
OVO 2025-2029	9
Onze projecten in 2025	10
Sprekende cijfers	11
Structuur	12
Een groeiend netwerk	14
Krachten bundelen, succes delen	16
Activiteiten in Afrika	17
De verhalen achter de cijfers	20
Activiteiten in België	32
Duurzaam ondernemerschap, ook dankzij jou	35
Financieel verslag 2025	38
Coachingportfolio 2025	41
Leningenportfolio 2025	42
Colofon	44

# Voorwoord

Elk jaar is memorabel, maar 2025 was bijzonder. Ondernemers voor Ondernemers vierde zijn zilveren jubileum – altijd een goed moment om zowel terug te blikken als vooruit te kijken.

Al sinds 2000 versterken we ondernemerschap in het Zuiden door Westerse ngo's en bedrijven samen te brengen. Na een kwarteeuw blijven onze missie en visie even actueel. Hechte samenwerking tussen Afrikaanse en Europese ondernemers, ondersteund door een netwerk van ngo's, overheden en andere partners, is vitaal voor de duurzame toekomst van beide continenten.

De visie is dan misschien onveranderd, maar onze aanpak blijft evolueren. We hebben over de jaren geleerd wat sterke kmo's nodig hebben om verder te groeien. Dat hielp ons de speerpunten van 2025 te bepalen.

In ons streven naar **decentralisatie** schakelden we meer lokale partners in om ondernemers ter plaatse te coachen.

**Duidelijke afspraken en procedures** verzekeren dat iedereen in het netwerk precies weet wat we van elkaar kunnen verwachten.

Een nauwere afstemming met de **ngo's** en een uitbreiding van onze **partners** zal onze werking nog versterken.

Het zijn maar enkele stappen in een boeiend traject dat verder de toekomst in reikt. Van die ontdekkingsreis biedt dit jaarverslag je het overzicht, maar ook de mensen en verhalen achter de feiten en cijfers.



“De visie is onveranderd, maar onze aanpak blijft evolueren.”

Graag wil ik iedereen, van leden en sponsors, over investeerders en donateurs, tot medewerkers en vrijwilligers, van harte bedanken voor hun inzet en steun. Zonder jullie stonden we nergens.

En dankzij jullie ben ik er zeker van dat de volgende 25 jaar even betekenisvol worden.

**Pol Deturck**

**Voorzitter Ondernemers voor Ondernemers**



## OVO, een brug tussen werelden

Ondernemers voor Ondernemers (OVO) heeft een duidelijk doel. Wij ondersteunen **duurzaam ondernemerschap in Afrika**. Onze organisatie begeleidt initiatieven met een maatschappelijke en milieuvriendelijke impact en helpt ze financiering vinden.

Voor elk project zoeken we **Europese ondernemers, bedrijven en investeerders**, die hun kennis en middelen ter beschikking willen stellen. Daarbij werken we samen met een internationaal netwerk van ngo's en organisaties die dezelfde **Sustainable Development Goals (SDG's)** nastreven.



## Afrika: een gedeelde toekomst

Niemand heeft een kristallen bol. Toch is het is nu al duidelijk dat de wereld van morgen er heel anders uit zal zien. Nieuwe machtsverhoudingen en nieuwe partnerschappen tekenen zich af.

In die nieuwe wereld zal **Afrika** een essentiële rol spelen. De feiten spreken voor zich.

Op dit moment leeft bijna 1 op 5 mensen in Afrika. Tegen 2050 verdubbelt de Afrikaanse bevolking. Meer dan 60% zal jonger zijn dan 25 jaar. Tegen het einde van deze eeuw telt het continent zowat 4 miljard inwoners.

Het continent speelt een sleutelrol in toekomstige waardeketens, kritische grondstoffen, energie en groeiende afzetmarkten.

Afrika is een unieke innovatieomgeving, waar digitale oplossingen en nieuwe businessmodellen vaak sneller ontstaan dan in Europa.

Meer dan 90% van de Afrikaanse bedrijven zijn kmo's, die ook zorgen voor ruim 60% van de formele tewerkstelling in Sub-Sahara-Afrika.

Voor een evenwichtige toekomst moet Europa een **strategische dialoog** aangaan met de Afrikaanse wereld. Geen eenrichtingsverkeer, maar een uitwisseling van ideeën en opportuniteiten – een rechtvaardige samenwerking waarvan alle partners beter worden.



# Afrika: een duurzame toekomst

Afrikaanse ondernemers zetten hun continent op weg naar een duurzame toekomst.

De creatie van jobs zorgt voor hogere inkomens en vandaar ook betere opleidingen. Hele **gemeenschappen** winnen zo aan zelfbewustzijn en, uiteindelijk, aan zelfvertrouwen. **OVO** ondersteunt projecten die beantwoorden aan de **Agenda 2063** van de Afrikaanse Unie en de **Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen** van de Verenigde Naties (SDG's). **OVO** onderschrijft alle SDG's, en spitst zich specifiek toe op:



Bijna één op de twee mensen wereldwijd die in extreme armoede leven woont in Sub-Sahara-Afrika. Daarom is investeren in ondernemerschap er vandaag belangrijker dan ooit. Dynamische ondernemers botsen er vaak op een kennis- en vooral een financieringskloof. Veelbelovende projecten dreigen er te verzanden in de 'missing middle' – te groot voor microkrediet, te klein of te risicovol voor klassieke investeerders.

**OVO steunt die Afrikaanse kmo's aan financiering en geeft ondernemingsadvies, zodat ze kunnen doorgroeien tot duurzame bedrijven.**

Elk jaar betreden 12 tot 15 miljoen Afrikanen de arbeidsmarkt. Het creëren van jobs is dan ook belangrijker dan ooit. Echte steun geeft ondernemers de kracht om een eigen pad uit te stippelen en laat alle lagen van de bevolking aan bod komen. Uiteindelijk maakt die groei hulp overbodig.

**OVO bevordert inclusie en waardig werk, met aandacht voor vrouwen en jongeren, en draagt zo bij aan een sterk economisch weefsel.**



Verantwoord ondernemerschap denkt op lange termijn en houdt dus rekening met milieu en klimaat. Op die manier plukken ook de volgende generaties de vruchten van het succes.

**OVO selecteert en begeleidt projecten die inzetten op circulaire economie, duurzame productiemethoden en verminderde afvalproductie.**

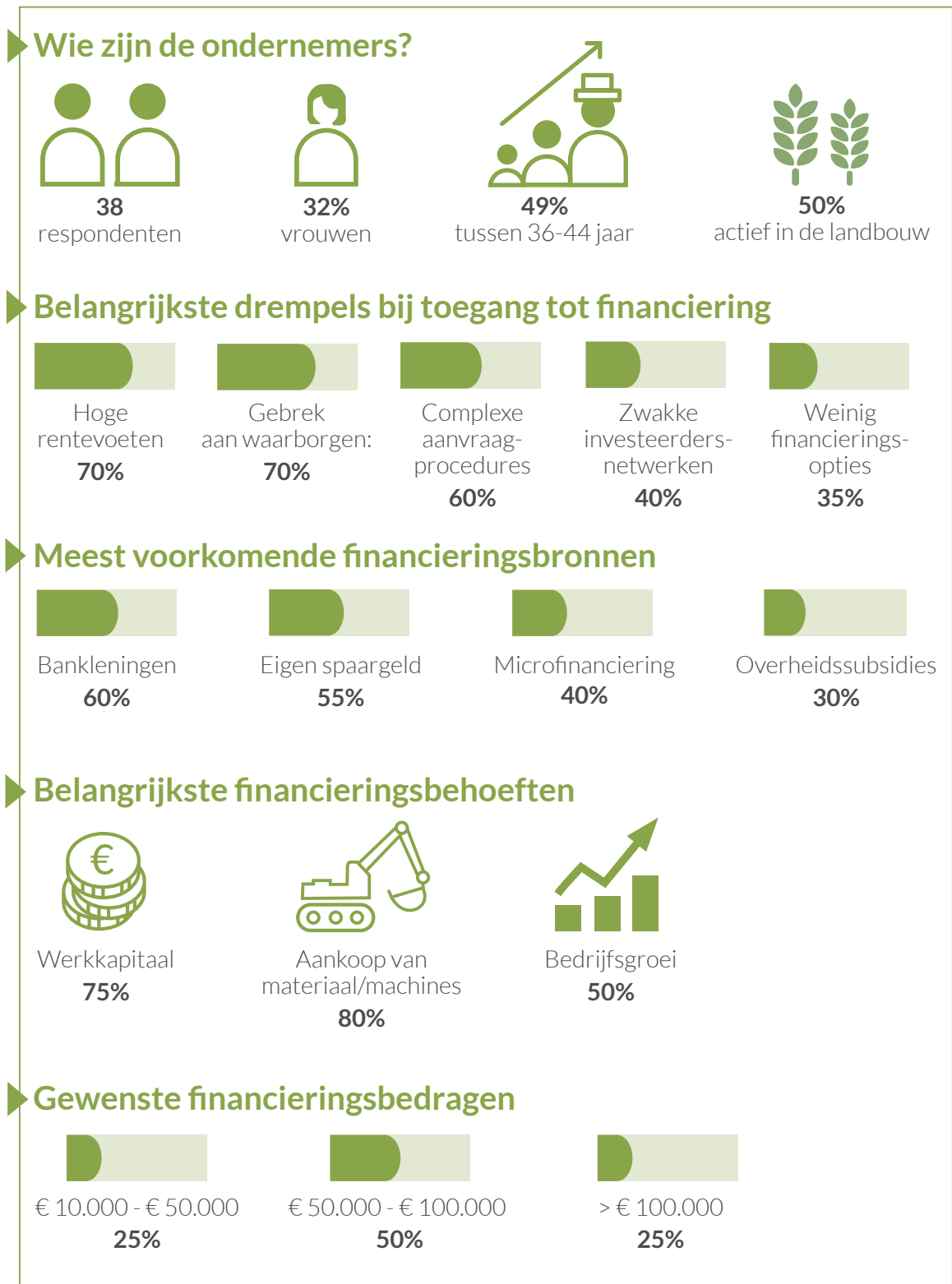
De groei is niet eenzijdig. In een open en eerlijke samenwerking leert iedereen van iedereen en verwezenlijk je meer. Het geheel is groter dan de som van de delen.

**OVO streeft naar een maximale impact door bruggen te bouwen tussen ondernemers, bedrijven, ngo's en overheden, in een geest van respect en wederzijds begrip.**



*OVO combineert werkgelegenheidsdata en andere kwantitatieve metingen met kwalitatieve evaluaties, zoals interviews. Dit stelt ons in staat om de economische, sociale en ecologische impact van de gesteunde projecten bij te sturen en structureel te verbeteren.*

## Behoeften van Afrikaanse ondernemers



# OVO 2025-2029

## Strategische groei

Echte ondernemers denken op lange termijn. Daarom stippelt ook OVO haar strategie voor de komende jaren zorgvuldig uit. De krachtlijnen zijn een **duale aanpak**, **samenwerking over continenten heen**, **slimme financiering** en **vrijwilligers als sleutelspelers**.

### Duale aanpak

Micro: directe steun aan kmo's via intensieve coaching, training en toegang tot kapitaal.

Meso: het lokale economische netwerk sterker maken door samen te werken met incubatoren, onderwijsinstellingen, ngo's en overheden.

### Samenwerking over continenten heen

Lokale partners kennen de context en zorgen voor draagvlak. Internationale partners brengen geld en expertise. OVO verbindt die partijen in Multi-Stakeholder Partnerships (MSP's). Die aanpak spoot met het recente rapport van de African Venture Philanthropy Alliance (AVPA).

### Slimme financiering

Het gamma omvat leningen, co-investeringen en verbinding met investeerders. We coachen ondernemers volgens de criteria die investeerders hanteren, zodat hun businessplannen en groeistrategieën meteen aansluiten bij wat de markt vraagt.

### Vrijwilligers als sleutelspelers

Hun kennis, ervaring en belangeloze inzet vergroot onze impact en houdt ons efficiënt.

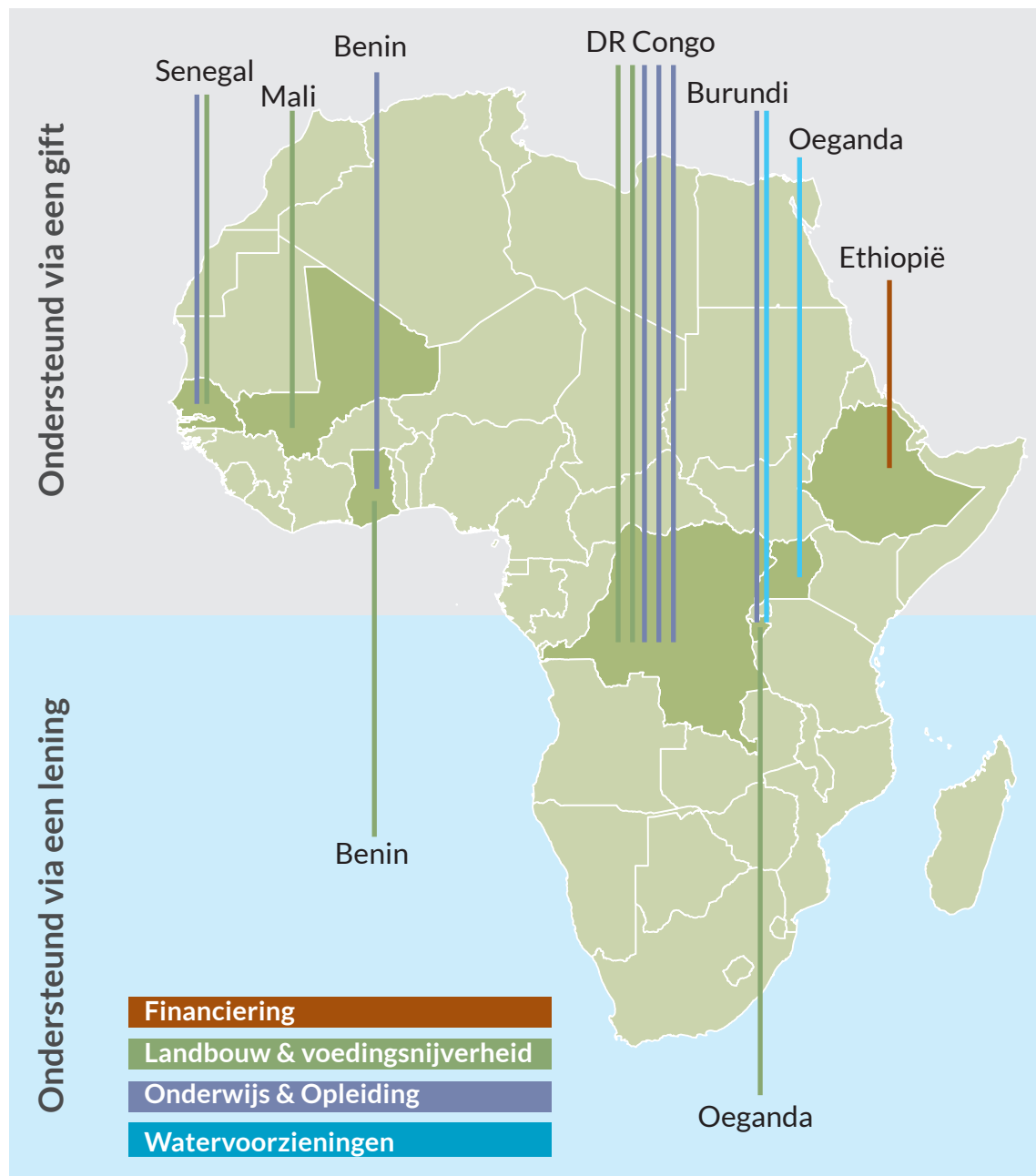


# Onze projecten in 2025

## Een breed spectrum

Van de bescherming van zoetwaterecosystemen tot de aanleg van 2000 ha bos. Van de productie van biologische snacks tot grotere weerbaarheid tegen de gevolgen van klimaatverandering. Van de alfabetisering en economische autonomie van vrouwen tot de opvang en begeleiding van straatjongeren.

De projecten die OVO in 2025 actief heeft ondersteund waren even verscheiden als betekenisvol. Vijftien Afrikaanse initiatieven werden gefinancierd door giften of leningen.



# Sprekende cijfers

## Onze impact in 2025

OVO is een verhaal van visie, samenwerking en durf. Maar ook de cijfers spreken voor zich. Dat was in 2025 niet anders. In een oogopslag ...

### OVO:

- Netwerk van **+50** bedrijven
- **150** vrijwilligers
- **6** partnerlanden (Benin, Senegal, Rwanda, Oeganda, DRC, Ivoorkust)
- **5** ngo-partners
- **€ 819.785** geïnvesteerd in socio-economische projecten in Afrika.

### Knowhow:

- **27** nieuwe coachingstrajecten met Afrikaanse ondernemers gestart



# Structuur

## Onze organisatie in België

Ondernemers voor Ondernemers steunt op twee pijlers: een ploeg enthousiaste vrijwilligers en een professioneel Management Team. Dit team, gevestigd in Leuven, bestaat uit vijf vaste medewerkers (3,9 VTE) en verzekert de operationele werking in België. In 2025 kon OVO rekenen op de belangeloze inzet van meer dan 150 vrijwilligers.

Naast het Management Team omvat OVO vier afdelingen (Team Projects, Team Monitoring & Evaluation, Team Matchmaking en Team Support). Elke afdeling bestaat uit vrijwilligers, begeleid door een vaste medewerker van OVO.



## Management Team en comités

**Het Management Team** coördineert de organisatie en ondersteunt transversale domeinen zoals communicatie en events, innovatie en stakeholder engagement. Vrijwilligers versterken deze inspanningen.

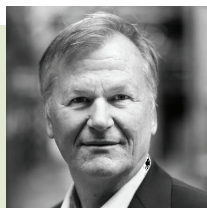
**Het Investeringscomité** kent het “OVO Certificaat” toe aan ondernemers na het SusTech4Africa-programma.

**De OVO Senior Council** versterkt de band met voormalige vrijwilligers en bestuurders.

## Bestuurlijke organen

- **Het Comité Operationeel Bestuur (COB)** ondersteunt de dagelijkse werking van de vzw, neemt operationele taken over van het bestuur en zorgt voor een efficiënte organisatie.
- **De Raad van Bestuur** is een groep van onbezoldigde vrijwilligers die vijfmaal per jaar samenkomt om het beleid uit te stippelen.
- **De Algemene Vergadering**, het hoogste bestuursorgaan, stelt de Raad van Bestuur aan, keurt de jaarrekening en begroting goed en biedt transparantie naar alle stakeholders.

## Overzicht bestuursleden (stand van zaken 31 december 2025)



**Pol Deturck**  
Voorzitter OVO  
Ex-CEO Beaulieu



**Luc Bonte**  
Erevoorzitter OVO  
Ex-Vice President  
ArcelorMittal



**Alain Bernard**  
Bestuurder van bedrijven  
en ex-CEO DEME



**Bettie Elias**  
Schrijfster/  
Ex-zaakvoerder  
adviesbureau



**Thierry Deflandre**  
Ex-Managing Director ACT



**Jan Flamend**  
Ex-Managing Director  
Valueselling.be



**Marie Devreux**  
Ondervoorzitter OVO  
Fundraising &  
Communication  
Louvain Coopération



**Chantal Kamatari**  
Co-founder  
& board member  
Brussels-Africa Hub/  
CSR Manager  
BNP Paribas Fortis



**Bart Dewaele**  
Directeur Join For Water



**Jos Van Steenwinkel**  
Bestuurder Congodorpen

# Een groeiend netwerk

## Onze partners

In 2025 konden we opnieuw rekenen op een omvangrijk netwerk van geëngageerde bedrijven, organisaties en particulieren die geld, tijd en knowhow investeerden.

### Kernleden

Deze bedrijven bieden substantiële steun en zijn vertegenwoordigd in onze bestuursorganen:

Aquafin, ArcelorMittal Belgium, Aurubis, Beaulieu International Group, BNP Paribas Fortis, Dredging International, Lotus Bakeries Corporate, SCK CEN, Soudal, Umicore, Vanbreda Risk & Benefits

### Leden

Deze bedrijven, ondernemers en personen maken de werking van OVO mogelijk dankzij hun jaarlijks lidmaatschap:

16M, ATL RENTING, B.P.A., BASF Antwerpen, Brouwerij der Trappisten van Westmalle, Confédération Européenne des Associations, Embuild Limburg, Energia Pharma International, Miko Coffee Service, POM Limburg, Salar vzw, Sioen Industries, Smulders Group, Special Fruit, Technopolis, Travvant, Valipac, VITO, Willemen Groep.

### Sponsors

Deze organisaties steunden OVO financieel, in natura of met knowhow:

Aertssen, Aperam Stainless Belgium, ArcelorMittal, Enablers, Fevia, KU Leuven, Miko, Plating Partners, Pmf, Social Seeder, Vandersanden Steenfabrieken, VOKA Shared Services, VITO.

### Investeerders

Dankzij de steun van geëngageerde bedrijven en particulieren konden ook dit jaar Afrikaanse kmo's rekenen op een rechtstreekse lening.

### Donateurs

Deze bedrijven financierden via OVO een ngo-project:

Alimento, Aperam Stainless Belgium, Aquafin, Basf Antwerpen, BIA Group, Breybeau, Co-valent, KBC, Lintrust, Lotus Bakeries, Miko Coffee, Sioen Industries, Umicore, Willemen Groep.

Ook een welgemeende dank aan iedereen die anoniem of privé heeft bijgedragen.

## Partners

In 2025 hebben de volgende partners de werking van OVO versterkt:

### Beleids- en investeringspartners:

Business Angels Network Flanders, Enabel.

### Onderwijs- en kennisinstellingen:

Academics for Development, Humasol, ICHEC, KU Leuven, Thomas More.

### Netwerkorganisaties en experts:

Brussels Africa Hub, Madiba Club, Lignaverda, Ex-Change-Expertise, Ingenieurs Zonder Grenzen, Crédit-Sud, FADEV, The Food Bridge, European Entrepreneurs CEA-PME, Exchange vzw.



### Alimento

**Alimento**, het sociaal fonds van Fevia, verhoogt elke bijdrage van een voedingsbedrijf via OVO met meer dan 80%.



### Co-valent

In 2025 steunde **Co-valent**, het vormingsfonds voor de sectoren chemie, kunststoffen en life sciences, internationale solidariteitsprojecten via de volgende ngo-partners van OVO:

- **Join For Water**: duurzaam waterbeheer in Burundi;
- **VIA Don Bosco**: beroepsopleiding en arbeidsintegratie in Benin;
- **Humundi**: agro-ecologische landbouwontwikkeling in Mali.

## Onze ngo-kernleden

- **Congodorpen** draagt bij tot een geïntegreerde ontwikkeling van het platteland in de meest kwetsbare gebieden van de Democratische Republiek Congo. De ngo spitst zich toe op economische ontwikkeling, onderwijs en gezondheidszorg.
- **Louvain Coopération** is actief in negen landen en zet zich in voor een systemische aanpak van de uitdagingen in gezondheidszorg, ondernemerschap, landbouw en voeding, en onderwijs.
- **Join For Water** ijvert voor de inclusieve en duurzame toegang tot water en waterdiensten en kwaliteitsvolle sanering.
- **Humundi** zet in op een gunstig beleid voor de familiale en duurzame landbouw. In Afrika en Latijns-Amerika ondersteunt de organisatie de bedrijfsontwikkeling van de kleine boeren.
- **VIA Don Bosco** is een Salesiaanse ngo die werkt aan integrale kwaliteitsvorming voor kansarme jongeren, via technisch en beroepsopleiding.

## Ngo-lid

- **Lignaverda** zet zich in voor de herbebossing van gebieden die bedreigd worden door landdegradatie en woestijnvorming. De ngo stelt het welzijn van de bewoners centraal, schept werkgelegenheid en bevordert lokaal ondernemerschap.

## Krachten bundelen, succes delen Onze werking in Afrika

In 2025 zette OVO haar streven naar decentralisatie voort. In onze Afrikaanse focuslanden – Benin, Oeganda, Rwanda en Senegal – zijn het steeds meer lokale krachten die onze activiteiten leiden en dragen. Door duurzame partnerschappen op te bouwen, kunnen wij de lokale capaciteiten structureel versterken.

Door de krachten te bundelen met lokale organisaties kan OVO beter inspelen op de specifieke behoeften en uitdagingen van de regio's waar zij actief is. Die vruchtbare partnerschappen leveren een **diepgaand begrip** van de **lokale context** en **culturele nuances** op. Het stelt ons in staat om internationale samenwerkingsprogramma's, die nauw aansluiten bij de behoeften van de lokale gemeenschappen, op maat uit te voeren.



# Activiteiten in Afrika

## SusTech4Africa 2025

Om de keuze van projecten gericht te maken, ontwikkelde OVO het 'Sustainable Technology for Africa'-acceleratorprogramma (**SusTech4Africa**).

We organiseren jaarlijks een projectoproep en selecteren de meest veelbelovende kmo's op basis van vier criteria: **Financiën, Sociale impact, Duurzaamheid en Innovatie**.

Geselecteerde ondernemers nemen deel aan een **ST4A Boost Camp**, waarin ze essentiële vaardigheden en methodes leren voor de verdere groei van hun kmo.

Wie zich verder wil engageren, kan aan de slag in een **coachingstraject** op maat.

Ook in 2025 was de respons enthousiast:

### Acceleratorprogramma's in onze focuslanden

- **25 januari – 1 februari 2025:**

Benin: **9 ondernemers** – 5 ondernemers hebben een coachingstraject gestart

- **29 maart – 5 april 2025:**

Oeganda: **10 ondernemers** – 10 ondernemers hebben een coachingstraject gestart

- **2 – 10 oktober 2025:**

Senegal: **7 ondernemers** – 7 ondernemers hebben een coachingstraject gestart

### Acceleratorprogramma's in onze niet-focuslanden

- **26 oktober – 6 november 2025:**

DRC: **20 ondernemers\***

- **April - Juni - September 2025: Ivoorkust:**

**135 ondernemers** - 5 ondernemers hebben een coachingstraject gestart\*\*

\* In de Democratische Republiek Congo ondersteunt OVO, samen met Enabel, lokale partners en Congolese businesscoaches, het Hushindi-programma in Haut-Katanga en Lualaba. In 2025 werden twintig kmo's begeleid via een intensief acceleratortraject met een Boost Camp, opleidingen en coaching op maat. Zo versterkt het programma hun strategie, investeringsrijpheid en potentieel voor duurzame groei en jobcreatie.

\*\* In Ivoorkust ontwikkelt OVO, samen met lokale partners en Ivoriaanse businesscoaches, voor het eerst een acceleratoeraanpak op maat van de lokale context. Het initiatief wordt ontwikkeld samen met lokale partners, Ivoriaanse businesscoaches en Enabel, in het kader van het door de Europese Unie gefinancierde programma PEM N'Zassa voor ondernemersmobiliteit. Dit programma versterkt economische partnerschappen en ondernemerschap tussen Ivoorkust en België. In 2025 werden 135 kmo's doorgelicht en ondersteund via een traject van bedrijfsdiagnoses, ondernemersopleidingen en een intensieve Boost Camp; vijf geselecteerde ondernemingen stroomden door naar een coachingstraject op maat.

→ **25 januari – 1 februari 2025:**  
**Inspiration Tour & Kick-off van de vierde editie van SusTech4Africa Benin**



Voor Boost Camp 2025 trokken we naar Benin om negen lokale ondernemers een inspirerende week lang te begeleiden. OVO en de lokale partner Gel Sud Bénin organiseerden het programma binnen het partnerschap met Louvain Coopération. Het omvatte opleidingen rond fiscaliteit en strategische en digitale marketing. De diversiteit van de bezochte bedrijven was opvallend. Ze verwerken nérépulp tot koekjes, chips en andere kant-en-klare producten; produceren organische mest via vermicompostering; verkopen zonnepanelen met uitgestelde betalings-mogelijkheden; recyclen papierafval tot eierdozen; en verwerken ananas, waarbij het afval wordt omgezet in biogas.

→ **29 maart – 5 april 2025:**  
**Inspiration Tour & Kick-off van de zevende editie van SusTech4Africa Oeganda**



De zevende editie van de Inspiration Tour vond plaats in Kampala, in samenwerking met Einstein Rising. Een centraal onderdeel van de week was een intensief, driedaags Boost Camp. Tijdens de sessies werkten lokale ondernemers verder aan hun businessplan, financiële strategie en groeidoelstellingen. Zoals een van de deelnemers het uitdrukte: *“Ik heb niet alleen praktische kennis opgedaan, maar ook een dieper inzicht gekregen in het belang van teamwork en visie. Het was een transformerende reis die mijn manier van zakendoen en leiderschap volledig heeft veranderd.”*

→ **2 oktober – 10 oktober 2025:**  
**Inspiration Tour & Kick-off van de vijfde editie van SusTech4Africa Senegal**



OVO begeleidde zeven ondernemingen tijdens een driedaags Boost Camp in het Senegalese Thiès. Zeven OVO-coaches werkten er samen met onze lokale partners Jambar Impact, Eclasio en Caurie MF.

Dankzij ons nieuwe partnerschap met BIA Group was ook deze onderneming aanwezig tijdens het programma. De samenwerking creëert nieuwe mogelijkheden om klanten en onderaannemers uit de waardeketen van BIA in de toekomst te betrekken bij een acceleratietraject.

De deelnemende bedrijven waren actief in uiteenlopende sectoren met een sterke maatschappelijke en ecologische impact. Ze produceren biochar uit organisch afval, verwerken plastic afval tot pallets, of vervaardigen lederwaren. Andere projecten betreffen veeteelt, landbouw, viskweek en tuinbouw, de verwerking van mango's, de productie van handmatige en gemotoriseerde landbouwmachines en diensten rond boringen en hydraulisch advies. Het Boost Camp bood deze ondernemers gerichte coaching om hun bedrijfsmodel te versterken en hun groeipotentieel verder te ontwikkelen.

→ **26 oktober – 6 november 2025:**  
**Boost Camp Lubumbashi en Kolwezi in D.R. Congo –**  
**Vervolg van het Hushindi-programma**

**“Waar ik vandaan kom, waar ik nu sta en waar ik naartoe wil.”**



Ook de Boost Camps in Lubumbashi en Kolwezi waren het verhaal van lokale ondernemers die hun perspectieven willen verruimen. Twintig ondernemingen uit de provincies Lualaba en Haut-Katanga kregen er intensieve begeleiding van Belgische én Congolese coaches. OVO organiseerde dit traject op vraag van Enabel, samen met lokale partners in beide regio's.

De ondernemers kregen kennis en praktijkgerichte tools, waarmee ze hun strategie kunnen aanscherpen én investeerders overtuigen.

In totaal werden **20 veelbelovende bedrijven geselecteerd** – actief in onder andere voeding, recyclage, diensten en ambachten.



### Echte verhalen

In de Democratische Republiek Congo produceert Nutraceutic voedingssupplementen op basis van moringa, een voedzaam “superfood”. Het bedrijf combineert commerciële groei met ecologische en sociale impact via steun aan lokale boeren en herstel van gedegradeerde bodems.

MUGECE, een spaar- en kredietfonds, vatte het traject kernachtig samen:  
 “De opleiding gaf me inzicht in waar ik vandaan kom, waar ik nu sta en waar ik naartoe wil als ondernemer.”



→ **April-juni-september 2025:**  
**Boost Camp in Ivoorkust – start van het PEM-Zassa-programma**

**Kennismaken, dan kennis delen**

De situatie in Ivoorkust is herkenbaar: veelbelovende kansen voor ondernemers, maar tegelijkertijd ook uitdagingen op het gebied van financiering, digitalisering en marktintegratie.

In samenwerking met ICHEC, Gel Sud Benin en lokale partners, in het kader van een programma gefinancierd door ENABEL en de Europese Unie, ontwikkelen we een aanpak die aansluit bij de specifieke behoeften en cultuur van Ivoriaanse ondernemers.

Niet minder dan 135 kmo's worden geanalyseerd. Na een opleiding en een intensief Boost Camp krijgen de geselecteerde bedrijven in kleine groepen coaching en begeleiding. In gespecialiseerde workshops komen thema's als financieel beheer, boekhouding, creatief ondernemen en duurzaamheid (SDG's) aan bod.

# De verhalen achter de cijfers

## Koffie doet leven

### In Zuid-Ubangi planten landbouwers de oogst van morgen

In het noorden van de Democratische Republiek Congo is landbouw de belangrijkste bron van inkomsten. Koffie biedt kansen op een beter leven, maar boeren kampen met klimaatverandering, slechte infrastructuur en lage opbrengstprijzen. Daardoor hebben veel gezinnen onvoldoende toegang tot basisdiensten.

Samen met lokale coöperaties werkt Congodorpen aan toegankelijke

gezondheidszorg, onderwijs en duurzame landbouw. De gemeenschappen beschikken bovendien over sterke expertise in landbouw en bodembeheer, een belangrijk immaterieel erfgoed.

Ook vrouwen en jongeren spelen een steeds grotere rol in de besluitvorming. Zo bouwen Congodorpen en haar partners aan een toekomst met waardigheid, gelijke kansen en duurzame ontwikkeling voor Zuid-Ubangi.

- **575** landbouwers ondersteund
- Koffieplantages van 302 ha naar **363 ha**
- **131.237** leden aangesloten bij een ziekenfonds
- **291** afgestudeerden uit alfabetiseringsprogramma's
- **2** nieuwe gezondheidscentra
- **6 ha** boomgaarden aangelegd rond 40 scholen



#### Stemmen uit het veld

“De expertise van koffieboeren is het resultaat van generaties ervaring. Die kennis vormt een essentieel immaterieel erfgoed voor de toekomst van de regio.”

Aloïs Kuma,  
landcoördinator Congodorpen

## De verhalen achter de cijfers

### Zuivere winst

#### In Oeganda zorgen EcoSans voor meer dan sanitair

In de districten Kitagwenda en Kamwenge werken Join For Water en partnerorganisatie JESE aan betere toegang tot water en sanitair. In 2025 installeerde het project ecologische toiletten (EcoSans) in scholen langs de Mpangarivier. Meisjes bleven vroeger vaker thuis tijdens hun menstruatieperiode, omdat de scholen niet de nodige privacy en hygiëne konden waarborgen.

Maar de nieuwe voorzieningen verbeteren niet alleen de gezondheid en veiligheid op school.

Ze beschermen ook de omliggende waterbronnen én leveren meststoffen voor lokale voedselproductie. Schoolclubs leiden leerlingen op in onderhoud, netheid en duurzaam watergebruik.

Ondertussen zijn meer dan 1.400 ha natuur beter beschermd of hersteld. Bovendien startten zowat 2.000 landbouwers met agroforestry, dat bomen en landbouw combineert op hetzelfde perceel.

- **EcoSans** met aparte kleedruimtes voor meisjes
- **+1.400** ha natuur beter beschermd of hersteld
- **2.000** mensen startten met agroforestry



#### Stemmen uit het veld

“Nu er kleedkamers beschikbaar zijn, kunnen meisjes op school blijven en vrij lessen volgen.”

Rhodah Arinaitwe,  
lerares aan Bunoga Primary  
School

## De verhalen achter de cijfers

### Gezond inzicht

#### In Mali zetten families in op een beter soort landbouw

Familiale landbouw voedt ongeveer 80% van de Malinese bevolking. Jammer genoeg blijven boeren vaak afhankelijk van dure chemische producten en tussenhandelaars die een groot deel van de winstmarge opsorpen.

In de landelijke regio's schakelen duizenden boerenfamilies nu over op een landbouw zonder pesticiden, met levende bodems, lokale zaden en eerlijke markten. Humundi ondersteunt met lokale partners organisaties die inzetten op agro-ecologie, biologische

certificering en economische kansen voor jongeren en vrouwen.

Bioklimatische opslagplaatsen laten toe de oogst langer te bewaren, en biomarkten en thuisleveringen verkorten de ketens tussen producent en consument.

Ondanks de brandstofcrisis, onveiligheid en moeilijke klimaatomstandigheden, behaalde het programma in 2025 sterke resultaten.

- **2.018** boeren begeleid naar biologische certificering
- **61%** meer gecertificeerde groenten (247 ton)
- **+53.000** mensen gesensibiliseerd rond duurzame voeding
- **33** jonge micro-ondernemers gestart



#### Stemmen uit het veld

“Ik kan nu mijn familie voeden en zelfs andere dorpsgenoten aanwerven.”

**Fatoumata Diarra,**  
landbouwster in Sikasso,  
Mali

## De verhalen achter de cijfers

### Betere cijfers door letters

#### In Benin versterkt alfabetisering de autonomie van vrouwen

In Benin blijft analfabetisme een grote rem op de sociale en economische autonomie van vrouwen. In 2021 kon slechts 35% van de vrouwen lezen en schrijven, tegenover 57% van de mannen.

Louvain Coopération en lokale partners werkten daarom een alfabetiseringsprogramma uit voor vrouwen die actief zijn in de verwerking van cassave. Voeg die opleiding bij hun ondernemerschap en gemeenschapsgevoel, en

je krijgt vrouwen die opkomen voor zichzelf, hun familie en hun lokale economie.

Het programma is een succes, met een voortdurend stijgend aantal deelnemers. Binnen zes ondersteunde cassavecoöperatieven zijn vandaag 7 van de 12 bestuursfuncties in handen van vrouwen.

Het succes vertaalt zich ook in een aanzienlijke groei van het gemiddeld inkomen van de deelnemende gezinnen.

- **168** deelnemers aan alfabetiseringsprogramma's (51 in 2024)
- **88%** slaagt voor de evaluaties
- Gemiddeld inkomen van deelnemende gezinnen: **€769 > €2.714** sinds 2022
- Gemiddeld zakencijfer van deelnemende gezinnen: **+ 85%**



#### Stemmen uit het veld

“Wanneer je vrouwen ondersteunt met projecten die hen laten groeien, geeft dat een enorme boost aan een hele gemeenschap.”

BIA

# De verhalen achter de cijfers

## Jong geleerd

### In Benin krijgen jongeren nieuwe kansen via opleiding

Het ontbreekt de jongeren in Benin niet aan talent en motivatie, maar vaak aan goede opleidingen en beroepskansen.

In opleidingscentra in Cotonou, Porto-Novo en Parakou begeleidt VIA Don Bosco die nieuwe generatie naar een job of eigen onderneming. Daarbij gaat bijzondere aandacht naar meisjes en jonge vrouwelijke ondernemers, want die vinden vaak moeilijk de weg naar waardig werk.

Door de opleidingen af te stemmen op de noden van de arbeidsmarkt, verhoogt het programma de kans op duurzame tewerkstelling. Stages en praktijkervaring in lokale bedrijven spelen daarbij een cruciale rol.

De opleidingen versterkten niet alleen de kennis en technische vaardigheden van de deelnemers, maar ook hun vertrouwen in zichzelf en de toekomst.

- **1.907** jongeren begeleid
- **27%** vrouwelijke deelnemers
- **76%** van de afgestudeerden vond binnen het jaar werk
- **298** stippelden een businessplan uit voor een project



#### Stemmen uit het veld

“De jongeren die we vandaag begeleiden, worden de economische spelers van morgen.”

VIA Don Bosco

# De verhalen achter de cijfers

## De Grote Groene Muur

### In Senegal bouwen landbouwers een duurzame toekomst

In de Senegalese regio Louga werken Lignaverda, OVO en VITO samen aan een ambitieus herbebossings- en boslandbouwproject binnen de Grote Groene Muur (\*) dat gefinancierd wordt door FICAP (2024-2026; €500.000). Lignaverda legde in 2024 1.840 ha bos aan en staat in voor de volledige projectcoördinatie. Het project wil semi-nomadische gemeenschappen weerbaarder maken tegen klimaatverandering door ecologisch herstel te combineren met economische ontwikkeling.

VITO installeerde vier automatische weerstations die boeren helpen bij het plannen van zaai- en oogstmomenten.

OVO ondersteunde dan weer de uitbouw van irrigatiesystemen en de start van een rollend fonds voor lokale ondernemers. Een nieuwe boorput met een capaciteit van 30 m<sup>3</sup> per uur levert water voor irrigatie en drinkwater voor vee. Drie agroforestry-percelen combineren fruitbomen en groenteteelt, zodat de lokale voedselvoorziening minder afhankelijk is van onregelmatige regenval. Een GIE (Groupement d'Intérêt Économique) zal de economische exploitatie van de percelen duurzaam verankeren.

De projecten zetten ook in op vrouwelijke deelname aan de activiteiten en opleidingen.

- 1.840 ha herbebost in 2024
- 112 meter diepe boorput in Diéry
- 4 automatische weerstations geïnstalleerd
- 3 agroforestry-pilotpercelen van 1 ha elk



#### Stemmen uit het veld

“Dit project bewijst dat ecologische herbebossing en economische ontwikkeling hand in hand kunnen gaan.”

Lignaverda, OVO & VITO

(\*) De Grote Groene Muur is een Afrikaans plan om een 15 kilometer brede strook bomen aan te leggen van Senegal tot Djibouti.

# De verhalen achter de cijfers

## Marktwaarde

### Afri-Farmers Market bedient Rwandese landbouwers én consumenten

**Kleine boeren hebben recht op een stabiel inkomen. Consumenten hebben dan weer het liefst een zo groot mogelijke keuze aan verse landbouwproducten. Afri-Farmers Market maakt beide mogelijk.**

Afri-Farmers Market: een omzet van 234 miljoen Rwandese frank, één vestiging, 15 werknemers en een samenwerking met een duizendtal landbouwers. Dat was vóór de financiering door OVO – 25.000 euro over twee jaar. Eind 2024 was de bedrijfsomzet meer dan vervijfvoudigd.

Nu leveren vijf vestigingen en een verdeelcentrum landbouwproducten aan meer dan 10.000 boeren en zijn er meer dan 50 mensen aan de slag. Een e-commerce platform helpt landbouwers die door overstromingen moesten verhuizen uit Noord- en West-Rwanda. Hun inkomen steeg in 2023-24 met 40%.

Maar Afri-Farmers Market doet het niet alleen goed op commercieel vlak. Door de samenwerking met SNV-Rwanda, konden de boeren een opleiding in klimaatvriendelijke en regeneratieve landbouwpraktijken volgen. En ook op het gebied van inclusie is vooruitgang geboekt. 70% van de landbouwers die betrokken zijn bij het project zijn vrouwen en jongeren. Zij worden bijgestaan met economisch en landbouwkundig advies.

Ondertussen kijkt Afri-Farmers Market uit naar leveranciers in de buurlanden om aan de groeiende vraag naar seizoensproducten zoals mango's, sinaasappels en watermeloenen te voldoen.

Het bedrijf blijft in de toekomst rekenen op de steun van OVO om verdere groei te realiseren.



- 1,3 miljard Rwandese frank (ongeveer €788.000) omzet
- 5 vestigingen en 1 nieuw verdeelcentrum
- +50 werknemers
- 300 boeren volgden een opleiding

## De verhalen achter de cijfers

### Nuttige koolstof

#### In Kameroen transformeert DESEC-OO afval in grondstof

Plantenafval kan ook dienen als grondstof – bijvoorbeeld voor ecologische houtskool. In Kameroen produceert DESEC-OO daarvan zowat 420 kg per dag.

Carbonisatie is de omzetting van organisch materiaal in pure koolstof. Daar is natuurlijk materieel voor nodig. Het is dankzij de financiering van OVO dat DESEC-OO een deel daarvan heeft kunnen aanschaffen. Niet alleen een eerste oven, maar ook een mixer die het koolstofpoeder mengt met water en stijfjes, en een persmachine die het mengsel samendrukt tot pellets. Andere leningen maakten extra ovens en brekers mogelijk. Er kwamen magazijnen, waterputten en een watertoren, en het bedrijf kocht een biogasinstallatie en vrachtwagen.

Het gekozen productieproces is ecologisch verantwoord, niet alleen door het gebruik van plantenafval, maar ook door de beperkte CO<sub>2</sub>-uitstoot. Na anderhalf uur werken de ovens op het eigen verbrandingsgas.

OVO bracht DESEC-OO bovendien in contact met Crédit Sud. Het bedrijf kon een vierde oven installeren en denkt al aan een vijfde. Een ander toekomstplan is de productie van biochar, een bodemverbeteraar op basis van houtskool. Die zorgt voor een betere waterretentie en een verhoogde vruchtbaarheid van landbouwgronden.

DESEC-OO heeft deelgenomen aan het Diaspora Boostcamp van OVO net voor de COVID-crisis. De coaching en begeleiding, voor en na de financiering, was bijzonder waardevol.

- 4 ovens
- 420 kg ecologische houtskool per dag
- €10.000 via Crédit Sud
- Sociale inclusie bij aanwerving

De houtskool wordt gedroogd



# De verhalen achter de cijfers

## Groeischeut

### Het Zuid-Senegalese ENTENTE verhoogt zijn rijstzaadproductie

**ENTENTE verenigt 1.275 rijstboeren in de regio Casamance. Het project dat de coöperatie in 2022 aan OVO voorstelde, beoogde een uitbreiding van de rijstzaadproductie door klimaatbestendige landbouw.**

De organisatie moest daartoe investeren in de aankoop van kwaliteitszaden en drie machines. Tegelijk omvatte het project de opleiding van een groot aantal boeren in technische trajecten, meststofgebruik, fytosanitaire behandeling en etikettering van zaden.

Dankzij de begeleiding van OVO-coach Pierre Winant en het sterke leiderschap van Bassirou, CEO van ENTENTE, heeft de coöperatie alle verwachtingen ingelost. De eerste leningstranche is afbetaald en de productie steeg met 130%, wat dan weer bijdraagt tot de voedselzekerheid in Senegal.

Studenten van Humasol, een internationale solidariteitsorganisatie die hernieuwbare energie, water en duurzame technologie toegankelijk wil maken voor iedereen, installeerden onder meer zonnepanelen en een biovergister.

ENTENTE speelt een brede rol in de ontwikkeling van de regio. Zo vermindert de organisatie de afhankelijkheid van rijstimport en biedt ze vrouwen en jongeren meer kansen. Bovendien werkt de coöperatie nauw samen met instanties zoals **AfricaRice**, **ISRA**, **SODAGRI** en **ANCAR** om de kwaliteit van de rijstzaadproductie verder te optimaliseren.

Tegen 2035 wil de coöperatie instaan voor **80% van de rijstzaadvoorziening en 50-60% van de totale rijstproductie in de regio.**

- 1.275 rijstboeren, van wie 36% vrouwen
- Lening van €31.000 over 3 jaar
- Productiestijging van 130%



## De verhalen achter de cijfers

### Betrouwbaar houvast

#### Een OVO-lening boost de werking van het Oegandese MyGuardian

Het leven van arbeidsmigranten gaat niet altijd over rozen. Zo verliep het overschrijven van geld naar hun families in Oeganda vaak moeizaam. Een van de vele redenen waarom het Oegandese bedrijf The Guardian Centre SMC Ltd een handige app ontwikkelde.

De app biedt track-, trace-, hulp- en ondersteunende diensten aan Oegandese arbeidsmigranten. Maar er is meer. De 'Diaspora Bank Accounts', een partnerschap met Equity Bank, richt zich specifiek op Oegandese arbeidsmigranten in het Midden-Oosten die hun financiën veilig willen beheren. In partnerschap met Spades Insurance Brokers kwam er een gespecialiseerde verzekering.

Een mijlpaal in de werking van het bedrijf was de opening van een kantoor in Saoedi-Arabië en de uitbouw van het kantoor in Kampala, wat extra werkgelegenheid creëerde. In de toekomst denkt My Guardian onder meer aan een rehabilitatiecentrum voor vrouwelijke arbeidsmigranten die uit een onveilige situatie zijn gered. Vóór de hereniging met hun families zullen ze er ondersteuning en opleiding krijgen.

Dr. Charles Maine, de oprichter van My Guardian, is OVO bijzonder dankbaar voor de financiële steun. De lening werd volledig terugbetaald, een bewijs van de organisatorische discipline van het bedrijf.

- Lening van **€10.000** over 18 maanden
- **564** 'Diaspora Bank Accounts' voor vrouwen
- **Nieuw kantoor** in Saoedi-Arabië
- Aantal werknemers **van 2 naar 7**



# De verhalen achter de cijfers

## Landbouw 2.0

### UKC wil landbouw in Rwanda naar een hoger niveau tillen

De doelstellingen van Urihimbo Kayego zijn ambitieus. UKC ijvert voor beter veevoer, een hogere landbouwproductie en de bevordering van een klimaatvriendelijke, duurzame veeteelt in Oeganda.

Een belangrijke doorbraak was een OVO-lening, die de bouw van twee megaserres voor de productie van hydroponisch veevoer (hydrocultuur) mogelijk maakte. UKC kocht ook een pelletmachine met een maandelijkse capaciteit van 420 ton. De vervanging van de bestaande houten serres door metalen exemplaren garandeert een duurzame productie in verscheiden weersomstandigheden. De uitbreiding van het aantal productielocaties van drie naar vijf zorgde dan weer voor een betere geografische spreiding en leveringsgarantie.

Jobcreatie was een belangrijk onderdeel van het initiatief en ook hier zijn de doelstellingen

gehaald. Van de aanwervingen zijn 60% jongeren en 40% vrouwen.

UKC kan nu zijn productie afstemmen op verschillende diersoorten en boort nieuwe inkomsten aan door consultancy en publiek-private partnerschappen. Gevolg: de toegekende lening werd binnen de vooropgestelde termijn volledig terugbetaald. Het succes van het UKC-model inspireert duidelijk andere coöperaties, die nu ook kiezen voor duurzamere voederpraktijken.

Voor UKC betekende de samenwerking met OVO veel meer dan een puur financiële transactie. De coaching versterkte het businessmodel en verbeterde de interne systemen. Wat begon als een veelbelovend idee is nu uitgegroeid tot een werkend concept voor een geïntegreerde en klimaatvriendelijke veevoederproductie in Rwanda.

- Lening van €30.000 over 2 jaar
- 54 vaste personeelsleden aangeworven
- 219 seizoenarbeiders aangeworven
- 40% meer deelnemers aan opleidingen dan gepland





# Activiteiten in België

## Investeren in motivatie

Ook in 2025 bleef OVO bouwen op de inzet van een sterk vrijwilligersteam. Meer dan 150 kernvrijwilligers en experts zetten zich in voor projecten in Rwanda, Senegal, Benin, Oeganda, Ivoorkust en de DRC. Via coaching, monitoring, fondsenwerving en operationele ondersteuning droegen zij bij aan de verdere professionalisering en groei van OVO en haar partners.

Wij investeerden dan ook sterk in hun betrokkenheid en opleiding:

- **OVO-Nieuwjaarsreceptie en Kick-off**

Op 20 januari 2025 organiseerden we onze jaarlijkse nieuwjaarsreceptie in het OVO-kantoor in Heverlee. Het was een inspirerend samenzijn, waar we ook onze aanpak voor 2025 konden voorstellen.

- **OVO Updates**

Doorheen het jaar organiseerden we negen online OVO Update meetings. Deze sessies informeerden onze vrijwilligers over lopende projecten, beleidswijzigingen en nieuwe opportuniteiten in onze organisatie.

- **Creativiteit in het bedrijfsleven**

Een reeks workshops, zoals die rond creativiteit in het bedrijfsleven, geleid door Marcus Geers, brachten inzicht en inspiratie.

- **Workshops en activiteiten**

- Workshop circulaire economie
- Workshop door Laurent Lahaye (ICHEC) over “Sustainable Entrepreneurship hybridity”
- Twee interculturele workshops rond diversiteit en inclusie binnen onze vrijwilligers-gemeenschap
- Bezoek aan MusAfrica in Namen

- **Intervisiesessies**

Dankzij dit initiatief konden onze vrijwillige Business Coaches ideeën uitwisselen over hun rol en praten over de uitdagingen waarmee ze te maken krijgen.

## Algemene Vergadering

Op 23 juni 2025 waren een vijftigtal OVO-vrijwilligers, -leden en -medewerkers te gast bij Umicore voor de jaarlijkse Algemene Vergadering. Een inspirerende getuigenis van Bijou Tshionza sloot de bijeenkomst af. Bijou richtte in 2021 Microdev op met de steun van OVO. Vandaag telt haar organisatie 4 agentschappen in Kinshasa, 70 medewerkers en bijna 10.000 begunstigden. Als ondernemer én OVO-coach belichaamt zij perfect waar OVO voor staat: bruggen bouwen via ondernemerschap.

## 25 jaar OVO: toosten op de volgende 25 jaar



*Ondernemers voor Ondernemers bestaat 25 jaar en dat mocht gevierd worden.*

*Op 22 oktober 2025 organiseerden we een informele receptie en walking dinner voor onze vrijwilligers, partners en investeerders.*

*Verschillende sprekers blikten kort terug op het verleden, maar ook vooruit op een mooie toekomst voor het ondernemerschap in Afrika.*





Pol Deturck, voorzitter van OVO, verwelkomde de aanwezigen. Hij wees erop dat OVO werd opgericht om ngo's en ondernemingen, twee werelden die elkaar nauwelijks kenden, beter te laten samenwerken. *“De komende 30 jaar komen 600 miljoen jonge Afrikanen op de arbeidsmarkt. Zij hebben een job dicht bij huis nodig. Het zijn de kmo's die meer dan 70% van de bevolking van een land tewerkstellen. Ondernemerschap in Afrika bevorderen is dus een deel van de oplossing.”*

Ook benadrukte hij dat OVO projecten met een blijvende impact steunt. *“Wanneer OVO een project verlaat, zijn we er zeker van dat de ondernemers over de nodige vaardigheden en middelen beschikken om hun bedrijf leefbaar te houden. De toekomst van Afrika hangt af van moedige en eerlijke ondernemers. OVO is blij een deel te zijn van die familie.”*



Algemeen directeur Bjorn Macauter gaf enkele mooie cijfers mee; *“In de afgelopen jaren heeft OVO 14 miljoen euro ingezameld voor ngo-projecten, bijna 300 Afrikaanse kmo's gecoacht en 85 onder hen leningen verstrekt voor een totaalbedrag van 2,48 miljoen euro.”* En hij voegde er meteen toe dat dit nog maar een begin is. De organisatie is klaar om haar impact te vergroten: *“We hebben geleerd uit het verleden en ons model aangepast om een nog groter verschil te maken.”*

Voor de toekomst ziet hij drie prioriteiten: de bijdrage van de partners - ngo's, investeerders, bedrijven - beter op elkaar afstemmen; Afrikaanse KMO's beter voorbereiden op financiering, bestuur en verkoop; nog meer investeren in lokale leiders en ondersteunende structuren.”

En hij besloot met de hoopvolle woorden: *“Laat ons toosten op de volgende 25 jaar van toewijding, samenwerking en echte verandering.”*



# Duurzaam ondernemerschap, ook dankzij jou

## Meewerken aan de toekomst

OVO werkt al volop aan de volgende projecten, en jij kunt daarbij een essentiële bijdrage leveren, als lid, sponsor, investeerder of vrijwilliger. Je gift of investering, je knowhow of inzet helpt niet alleen ondernemers naar het succes, maar ook hele gemeenschappen aan werkgelegenheid, hogere inkomens en betere opleiding. Je bijdrage legt echt gewicht in de schaal.

# De toekomst financieren

## Wil je Afrikaans talent financieel steunen?

Dan kun je een van de innovatieve financieringsmechanismen die OVO heeft opgezet kiezen:

### 1 Je verstrekt een rechtstreekse lening aan een Afrikaanse ondernemer

- Leningsvoorwaarden: maximaal € 250.000, looptijd 1-5 jaar, bruto rentevoet 7-12%.
- Strikte selectie: enkel bedrijven met het "OVO certificaat" komen" komen in aanmerking.

### Je doet een gift aan een concreet project

- OVO ondersteunt niet alleen individuele ondernemers, maar werkt ook samen met vijf geselecteerde ngo-partners, organiseert acceleratorprogramma's en bouwt aan een duurzaam ondernemersecosysteem in Afrika.
- Je kiest of co-creëert een project dat aansluit bij je missie – OVO begeleid je in je keuze.
  - Je ontvangt een fiscaal attest.

### 2 Je doet een gift aan het OVO Acceleration Fund

- Elke gift heeft een blijvend effect: het fonds zet jouw donatie om in een lening, terugbetaalde leningen worden opnieuw ingezet voor nieuwe projecten.
- Je ontvangt een fiscaal attest
- Voor deze aanpak won OVO de European Business Award for the Environment.

★ Ontdek al onze projecten via [www.ovo.be/projecten](http://www.ovo.be/projecten)



## Waarom investeren in OVO?

- Je bijdrage maakt onmiddellijk het verschil voor ondernemers én hun omgeving.
- Leningen worden terugbetaald en hergebruikt voor nieuwe projecten.
- Je krijgt duidelijk zicht op selectie, follow-up en resultaten.
- Je ondersteunt duurzame groei, jobs en sociale verandering.
- Je komt in contact met gelijkgestemde investeerders.
- Enkel bedrijven met een aanvaardbaar risicoprofiel het "OVO label" komen in aanmerking.

## Vrijwilliger: zet je talent in voor Afrika

Je wilt met je ervaring, kennis of skills iets duurzaam opbouwen? Komt goed uit: OVO zoekt vrijwilligers die tijd en knowhow willen investeren in ontluikende projecten. Die inbreng is even waardevol voor Afrikaans ondernemerschap als financiële steun.

Je maakt deel uit van een hecht netwerk van 150 vrijwilligers. Doeners, die net als jij, hun visie willen verruimen. En die zelfs kunnen bijleren via workshops, trainingen en events. Het geeft een hoopvolle kijk op een snel veranderende wereld en vooral: het geeft je de kans om die mee vorm te geven.

### Er zijn verschillende manieren om je in te zetten:

- **Coach Afrikaanse ondernemers** tijdens onze Boost Camps in Afrika of via online coachingstrajecten
- **Leg de link** tussen bedrijven en projecten
- **Ondersteun ons team** op vlak van communicatie, administratie of eventorganisatie
- **Student of jong talent?** Ook jij bent welkom voor stages, co-coaching of projectwerk.

★ Voor meer info: [anne-lise@ovo.be](mailto:anne-lise@ovo.be)



# Financieel verslag 2025

Activa	2025	2024	2023	2022
<b>Vaste activa</b>				
Materiële vaste activa	€ 7.707	€ 80	€ 120	€ 389
Leningen aan projecten	€ 0	€ 3.149	€ 3.548	€ 3.548
<b>Vlottende activa</b>				
Vorderingen op ten hoogste één jaar	€ 154.060	€ 13.960	€ 135.274	€ 71.641
Liquide middelen	€ 144.566	€ 422.912	€ 480.729	€ 463.253
Overlopende rekeningen	€ 45.033	€ 31.661	€ 53.834	€ 61.002
<b>Totaal der activa</b>	<b>€ 351.366</b>	<b>€ 471.762</b>	<b>€ 673.505</b>	<b>€ 599.833</b>
<b>Passiva</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Eigen vermogen</b>				
Reserves	€ 185.258	€ 272.000	€ 272.000	€ 272.000
Overgedragen winst/verlies	€ -1.597	€ -1.597	€ 11.413	€ 9.562
<b>Schulden</b>				
Diverse schulden*	€ 58.650	€ 51.565	€ 56.326	€ 38.589
Handelsschulden	€ 16.489	€ 68.049	€ 59.688	€ 80.906
Saldo lasthebbers	€ 9.246	€ 2.394	€ 25.111	€ 45.735
Saldo project Mgr Monsengwo	€ 40.657	€ 54.867	€ 77.867	€ 92.517
Overlopende rekeningen	€ 42.664	€ 24.484	€ 171.099	€ 60.524
<b>Totaal der passiva</b>	<b>€ 351.366</b>	<b>€ 471.762</b>	<b>€ 673.504</b>	<b>€ 599.833</b>

De gedetailleerde rekeningen van het boekjaar 2025 zijn opvraagbaar bij OVO.

\* Samenstelling van de 'Diverse schulden': schulden met betrekking tot belastingen, bezoldigingen en sociale lasten.



Resultatenrekening	2025	2024	2023	2022
Opbrengsten	€ 1.386.129	€ 1.394.816	€ 1.265.232	€ 1.233.039
Kosten	€ 1.472.871	€ 1.407.825	€ 1.263.381	€ 1.231.142
<b>Resultaat</b>	<b>€ -86.742*</b>	<b>€ -13.009</b>	<b>€ 1.851</b>	<b>€ 1.897</b>

\*NOOT: Het boekjaar 2025 werd afgesloten met een verlies van € 86.742. Conform de beslissing inzake resultaatverwerking werd dit verlies opgevangen door een onttrekking aan de bestemde reserves. De post 'overgedragen verlies' bleef daardoor ongewijzigd op € -1.597.

Opbrengsten	2025	2024	2023	2022
Giften aan ngo-projecten	€ 743.785	€ 648.747	€ 715.481	€ 692.931
Giften aan Afrikaanse bedrijfsprojecten	-	€ 230.599	€ 9.401	€ 120.000
Subsidies & schenkingen	€ 169.449	€ 183.969	€ 151.339	€ 163.381
Lidgeden van bedrijven en ngo's	€ 123.500	€ 130.500	€ 127.500	€ 142.000
Werkingsmiddelen uit Sus-Tech4Africa-activiteiten	€ 268.356	€ 117.601	€ 146.355	€ 31.642
Werkingsmiddelen uit giften	€ 31.320	€ 30.304	€ 34.015	€ 31.370
Sponsoring	€ 2.225	€ 25.340	€ 18.505	€ 24.494
Recuperatie kosten Inspiration Tours	€ 30.871	€ 16.426	€ 54.964	€ 18.710
Anderen bedrijfsopbrengsten	€ 15.550	€ 10.595	€ 7.598	€ 7.933
Financiële opbrengsten	€ 1.048	€ 735	€ 74	€ 578
<b>Totaal</b>	<b>€ 1.386.129</b>	<b>€ 1.394.816</b>	<b>€ 1.265.232</b>	<b>€ 1.233.040</b>

Kosten*	2025	2024	2023	2022
Ngo-projectbestedingen	€ 743.785	€ 648.746	€ 715.481	€ 692.896
Giften aan Afrikaanse bedrijfsprojecten	-	€ 221.401	€ 2.156	€ 123.985
Personeelskosten	€ 338.228	€ 306.755	€ 309.904	€ 215.628
Reiskosten en verplaatsingen	€ 61.651	€ 63.949	€ 81.694	€ 65.045
Externe diensten - Afrika	€ 276.565	€ 97.345	€ 71.590	€ 49.949
Externe diensten - België	€ 12.024			
Anderen diensten & goederen	€ 39.316	€ 63.279	€ 75.953	€ 81.609
Afschrijvingen	€ 568	€ 40	€ 269	€ 458
Anderen uitgaven	€ 734	€ 6.310	€ 6.334	€ 1.573
<b>TOTAAL</b>	<b>€ 1.472.871</b>	<b>€ 1.407.825</b>	<b>€ 1.263.381</b>	<b>€ 1.231.142</b>
<b>RESULTAAT</b>	<b>€ - 86.742</b>	<b>€ - 13.009</b>	<b>€ 1.897</b>	<b>€ 14.319</b>

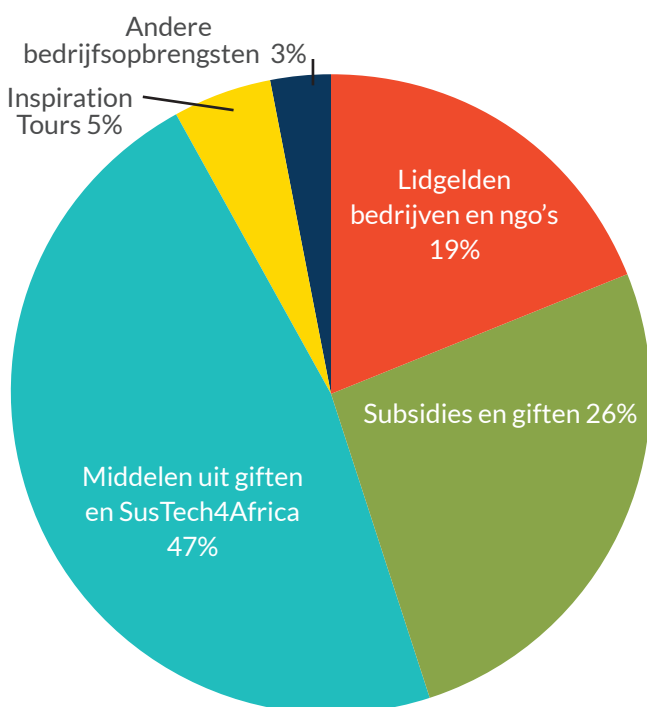
## Dienstenaanbod

Ondernemers voor Ondernemers (OVO) ondersteunt ondernemerschap in Afrika door duurzame ontwikkeling en innovatie te stimuleren. Dat doen we niet alleen via financiering, maar ook via programma's en samenwerkingsprojecten die focussen op impact, ondernemerschap en duurzame groei.

### Het aanbod van OVO omvat vier complementaire diensten:

- Fondsenwerving voor ondernemingsprojecten in beheer van Belgische ngo's**  
 In samenwerking met Belgische ngo-partners mobiliseert OVO middelen voor veelbelovende initiatieven die bijdragen aan economische vooruitgang en maatschappelijke verandering in Afrika.
- SusTech4Africa**  
 Via SusTech4Africa ondersteunt OVO innovatieve ondernemingen die technologie en duurzaamheid combineren. Het programma biedt toegang tot financiering, coaching, capaciteitsversterking en een sterk lokaal en internationaal netwerk.
- Opdrachten op maat – sectorspecifieke SusTech4Africa-trajecten**  
 OVO ontwikkelt ook maattrajecten voor Europese bedrijven en organisaties. Deze programma's worden afgestemd op een specifieke sector of duurzaamheidsdoelstelling, zodat partners gericht kunnen bijdragen aan duurzame economische ontwikkeling.
- Samenwerking in subsidiegedreven, veelzijdige projecten**  
 Daarnaast participeert OVO in grotere, vaak multidisciplinaire samenwerkingsprojecten met diverse stakeholders. Deze trajecten worden doorgaans gefinancierd met publieke of private middelen en zijn gericht op duurzame impact op lange termijn.

## Samenstelling werkmiddelen van OVO in 2025



### Opbrengsten voor projecten

OVO werft niet alleen fondsen voor ngo-projecten in Afrika, maar selecteert en begeleidt ook zelf veelbelovende bedrijfsprojecten.

We helpen ze aan leningen, via business angels en het 'OVO Acceleration Fund'. Deze aparte vzw ontvangt sinds 2024 vrije giften via de 'Friends of OVO'-rekening bij de Koning Boudewijnstichting. De middelen van beide werkwijzen zijn niet opgenomen in de resultatenrekening van OVO, maar zijn uiteraard het resultaat van onze inspanningen om middelen voor projecten te werven.

# Coachingportfolio 2025

In 2025 heeft OVO weer uiteenlopende Afrikaanse projecten in Afrika gecoacht via verschillende programma's en partnerschappen.

De meeste startten in Boost Camps, georganiseerd binnen het ST4A-programma (Sustainable Technology for Africa) in Oeganda, Senegal en Benin. Die Boost Camps boden ondernemers gestructureerde training en praktische tools om hun bedrijfsmodellen te versterken, hun strategieën te verfijnen en hun kansen op financiering en verdere groei te vergroten.

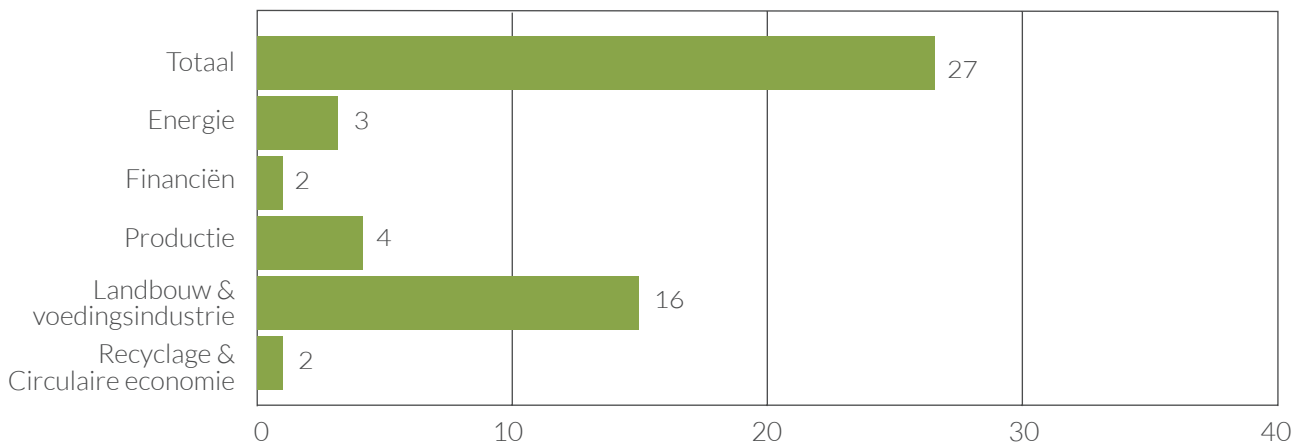
Een belangrijke mijlpaal in 2025 was het eerste Boost Camp in het kader van het PEM-Zassa-project in Ivoorkust. Dit initiatief bracht meer dan 135 ondernemers samen en bestond uit een train-the-trainers-aanpak om de lokale ondersteuning van initiatieven te versterken. Vijf veelbelovende bedrijven haalden de selectie en zijn nu

investeringsklaar dankzij een intensieve begeleiding en follow-up van OVO.

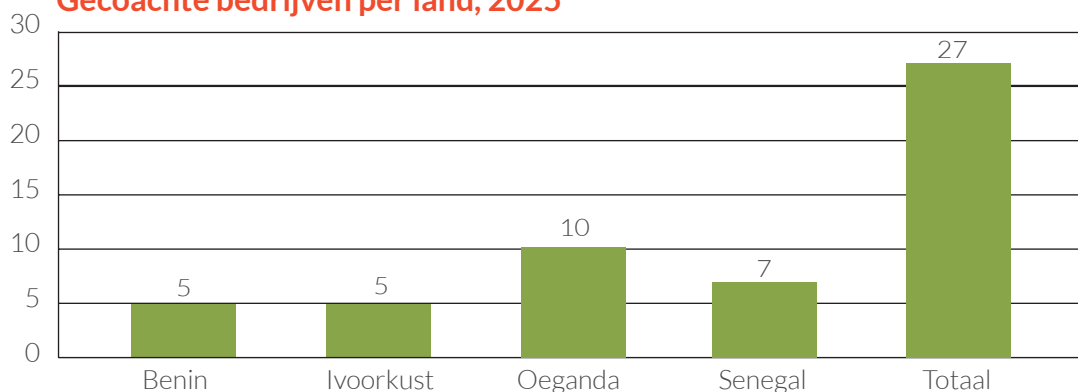
De overige deelnemers aan dit Boost Camp zijn niet opgenomen in de statistieken van dit verslag, aangezien ze niet dezelfde diepgaande coaching hebben gekregen. Het weerspiegelt onze focus op kwaliteit boven kwantiteit. OVO geeft prioriteit aan intensieve ondersteuning van een kleiner aantal ondernemingen met groot potentieel.

Onze organisatie zet ook in op langdurige relaties met ondernemers. Zo krijgen sommige deelnemers aan vroegere Boost Camps of projecten die financiering van OVO ontvingen nog altijd coaching en follow-up. Maar om duidelijk en consistent te rapporteren, zijn deze lopende projecten uit de voorbije jaren niet opgenomen in de statistieken van de coachingportfolio 2025.

## Gecoachte bedrijven per sector, 2025



## Gecoachte bedrijven per land, 2025



## Leningenportfolio 2025

Financiële mobilisatie is een cruciale schakel in onze aanpak om Afrikaanse kmo's vooruit te helpen. We selecteren enkel dossiers die zorgvuldig zijn voorbereid en het OVO-certificaat hebben ontvangen. Die projecten stellen we voor aan een netwerk van financieringspartners, waaronder ook het OVO Acceleration Fund.

Sinds 2013 helpt OVO ondernemingen met potentieel aan een lening. Met de lancering van SusTech4Africa en het OVO Acceleration Fund in 2018 kreeg dat traject een bredere structuur, waarin financiering hand in hand gaat met intensieve begeleiding. Vandaag werkt het OVO Acceleration Fund als een afzonderlijke vzw, maar het blijft nauw verbonden met onze missie.

Het **OVO Acceleration Fund** is geen klassiek investeringsfonds. Het maakt van giften van particulieren en bedrijven betaalbare sociale leningen op maat voor Afrikaanse kmo's met duurzame ambities. Zo krijgen ondernemers de kans om hun bedrijf te laten groeien, nieuwe activiteiten te ontwikkelen en werkgelegenheid te creëren in hun gemeenschap. Wanneer leningen worden terugbetaald, kunnen die middelen opnieuw worden ingezet voor andere ondernemers. Daardoor krijgt één gift een blijvende impact, jaar na jaar.

In de loop der jaren bouwde OVO veel ervaring op in het begeleiden van leningen. Die expertise hebben we in 2024 verder vertaald naar een sterker en toekomstbestendiger proces.

We werkten met duidelijke financiële modellen, beoordelingscriteria en KPI's, ondersteund door heldere werkinstructies en een goed opgeleid team.

Ook op het vlak van governance zetten we belangrijke stappen: we richtten een compliance team op, installeerden een onafhankelijk investeringscomité en sloten

raamovereenkomsten af met lokale financiële partners. Praktijktesten in het veld hielpen ons om het proces verder aan te scherpen. Dankzij deze inspanningen zijn kwaliteit, betrouwbaarheid en rechtszekerheid van ons leningsproces aanzienlijk versterkt.

Dat laat ons toe om dossiers nog scherper te selecteren en middelen verantwoord in te zetten. De voorbije jaren kozen we er bewust voor om minder nieuwe investeringen toe te kennen, zodat we onze werking grondig konden verstevigen. Vandaag zijn we opnieuw klaar om veilig en doordacht op te schalen.

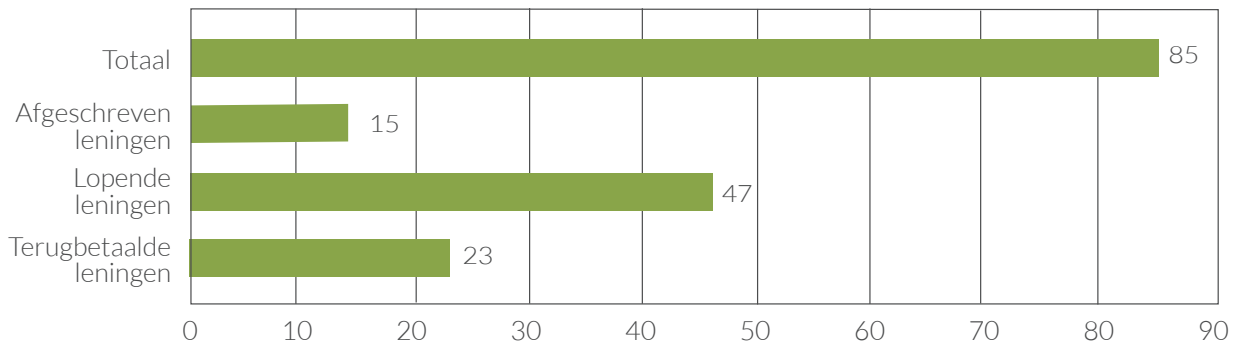
## Status van leningen

Tussen 2013 en eind 2025 hielp OVO 85 kmo's aan een lening, goed voor een totaalbedrag van € 2,49 miljoen. Daarvan kwam € 461.840 uit het OVO Acceleration Fund. Via ons netwerk van investeerders werd daarnaast € 2.026.626 gemobiliseerd, goed voor een hefboom van ongeveer € 4,40 aan bijkomende middelen voor

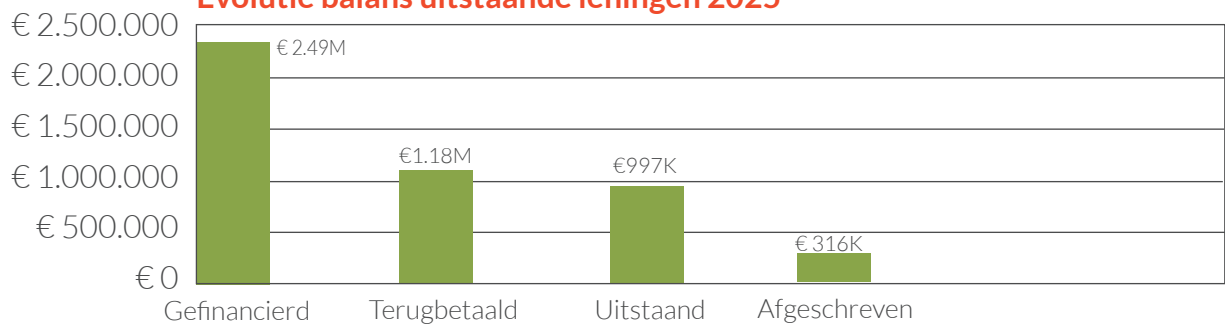
elke euro steun vanuit het OVO Acceleration Fund.

Eind 2025 waren 23 leningen volledig terugbetaald en 15 leningen gedeeltelijk afgeschreven.

### Evolutie status leningen 2025



### Evolutie balans uitstaande leningen 2025



# Colofon



## Jaarverslag 2025

Ondernemers voor Ondernemers vzw  
 Willem de Croylaan 58 bus 4022  
 3001 Heverlee  
 Tel. 016 32 10 72  
 contact@ovo.be  
 www.ovo.be  
 www.facebook.com/ondernemersvoorondernemers  
 www.linkedin.com/company/10063683

## Redactie

Georges Claes  
 Matyas Boyen  
 Ingrid Brolsma  
 Björn Macauter  
 Werner Neirinckx  
 Anne-Lise Passelecq  
 Karen Peersman  
 Nathalie Schots  
 Marc Van de Velde

## Foto's

Caroline Dupont, Congodorpen, Enabel, Florance Gauthier, Georges Claes, Humundi, Isabel Corthier, Join For Water, Lignaverda, Louvain Coopération, OVO, Peter Mockers, VIA Don Bosco

## PREPRESS

Ingrid Brolsma en Werner Neirinckx

## Verantwoordelijke uitgever

Ondernemers voor Ondernemers vzw,  
 Björn Macauter, General Manager

## Uitgave

Dit jaarverslag is uitgegeven door  
 Ondernemers voor Ondernemers.



## Kernleden



## Sponsors



## Ngo-partners



Stand van zaken Juni 2026