

Vacature / profiel

Adviseurs voor de Raad van Bestuur van Ondernemers voor Ondernemers vzw

Wij zoeken maximaal 2 adviseurs voor de Raad van Bestuur van Ondernemers voor Ondernemers (OVO). Adviseurs ngen relevante expertise en netwerken in, nemen deel aan vergaderingen en werkgroepen en adviseren actief — zonder stemrecht. Er is een mogelijkheid om door te groeien naar een vaste, onbezoldigde bestuurszetel.

Kernverantwoordelijkheden

- Actieve deelname aan (hybride) bestuursvergaderingen en strategische sessies; toegang tot vertrouwelijke documenten.
- Adviseren en mee vormgeven van strategische lijnen op basis van vakkennis (bijv. impactinvesteringen, waardeketens, M&E, fondsenwerving, digitalisering, juridische governance, HR).
- Deelname aan thematische werkgroepen of adviesraden wanneer relevant.
- Netwerk inzetten voor fondsenwerving, partnerschappen of operationele ondersteuning.
- Kritisch meedenken, risico's signaleren en concrete voorstellen doen voor implementatie.
- Transparantie over nevenactiviteiten en belangenconflicten.

Gewenst profiel — expertise en competenties

- Relevante ervaring; ervaring in beslissingsorganen, adviesraden of investeringscomités is een plus maar niet noodzakelijk.
- Ervaring met ondernemen in Afrika, toegang tot netwerken in Afrika en ervaring met diaspora-netwerken is een plus.
- Aantoonbare expertise in één of meerdere van: impactinvesteringen / investeringsfondsen, financieel beheer en controle, juridisch/compliance, HR, marketing/communicatie/fundraising, monitoring & evaluatie.
- Ondernemersmentaliteit.
- Sterke communicatieve vaardigheden en vermogen om in een divers bestuur samen te werken.
- Affiniteit met OVO's missie en respect voor diversiteit van stakeholders.
- Goede beheersing van Engels.
- Beschikbaarheid om structureel bij te dragen (globaal 4–10 uur/maand) en deel te nemen aan 4–6 bestuursvergaderingen per jaar (fysiek of hybride).

Selectiecriteria & randvoorwaarden

- Adviseurs worden uitgenodigd door de Raad van bestuur en het Management Team; selectie gebeurt op basis van expertise, netwerk en bijdrage aan gewenste samenstelling van de Raad.
- Adviseurs hebben geen stemrecht; deelname aan besluitvorming in de rol van adviserend lid.
- Mogelijkheid om na aantoonbare actieve bijdrage te solliciteren naar een vaste bestuurszetel wanneer een vacature vrijkomt (mandaatregeling en rotatie conform statuten en Raad-strategie).
- Mandaatvoorwaarden Raad: benoeming ten persoonlijke titel; standaardmandaat 2 jaar, hernieuwingen tot maximaal 6 jaar totaal (beleid en uitzonderingen conform statuten).
- Afwezigheid: wie minder dan 3/5 van de vergaderingen bijwoont, wordt geacht af te treden.
- Verwachte integriteit en transparantie; vooraf melden van belangenconflicten.

Aanmelding en selectieprocedure

- Korte motivatiebrief (max. 1 A4) met: waarom OVO, welke concrete expertise/netwerk je meebrengt, beschikbaarheid en interesse om (op termijn) door te groeien naar bestuurslid.
- Bijgevoegd CV (max. 2 A4).
- Naam en contactgegevens van 1 referentie.
- Stuur motivatie + CV naar: karen@ovo.be
- Selectiestappen: eerste selectie door Management Team en de voorzitter van de Raad van Bestuur → gesprek(s) met voorzitter/vice-voorzitter en GM → voordracht Raad → formele uitnodiging als adviseur.

Wat bieden we

- Een betekenisvolle, strategische rol binnen een organisatie die ondernemerschap in Afrika versterkt.
- Toegang tot bestuursinformatie, werkgroepen en netwerk van OVO.
- Kans op doorstroom naar volwaardig, onbezoldigd bestuurslidmaatschap.
- Mentorbegeleiding vanuit de Raad.