



Talent4Growth is een programma voor de ontwikkeling van de interpersoonlijke vaardigheden van high-level jonge talenten die vervolgens changemakers worden en een duurzame impact binnen hun bedrijf creëren.

Werkdoelstelling: pas afgestudeerden en jonge medewerkers zijn meer gedreven door zingeving en willen werken voor een bedrijf dat dezelfde waarden biedt.

“Wat zit er in voor...”



Bedrijven



Grotere betrokkenheid van werknemers



Betere rekrutering & retentie



Maatschappelijk verantwoord ondernemen



Werknemers



Talentontwikkeling



Meer voldoening in het werk



Breder perspectief



Non-profits



Aandacht vragen voor mondiale vraagstukken



Co-creatie van impact



Meer zichtbaarheid & groter netwerk

We stemmen ons Talent4Growth-programma af op de behoeften van de deelnemers.

Talent4Growth wordt geleid door OVO en Engage4

OVO versterkt duurzaam ondernemerschap in Afrika



ondernemers voor ondernemers
Duurzame samenwerking met Afrika

- Wij zien lokaal ondernemerschap als een motor voor meer kansen
- Wij selecteren, begeleiden, financieren en volgen Afrikaanse bedrijven en projecten om hun doelen te helpen realiseren
- Wij bouwen actief aan een internationaal netwerk van partners, experts en organisaties die hetzelfde doel nastreven

OVO heeft veel ervaring in het opleiden van studenten tijdens een verblijf in Afrika (inspiratiereizen, stages, scripties) en jonge leidinggevenden die de rol van coach op zich hebben genomen.

engage4
haal meer uit engagement

Engage4 is gespecialiseerd in competentiegebaseerd vrijwilligerswerk en verbindt bedrijven en non-profitorganisaties om samen te werken met een grote impact voor alle betrokken partijen.

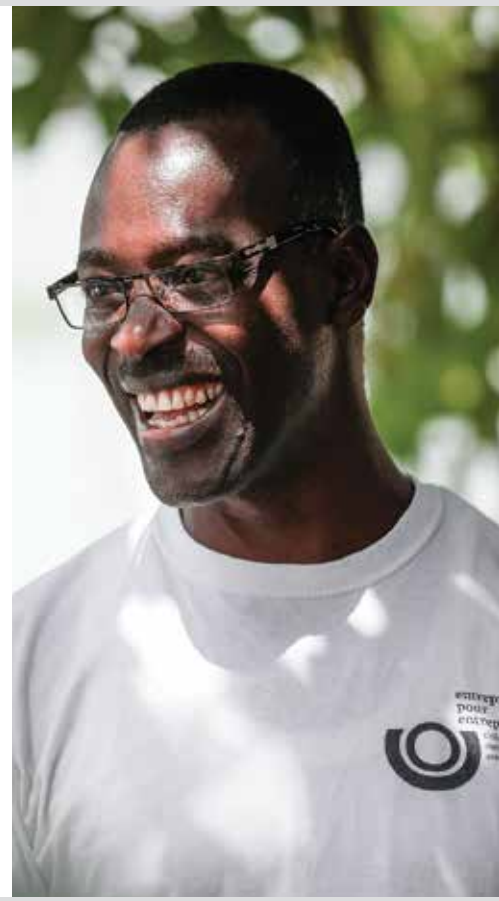
Ze hanteren een kader om de leeransen voor werknemers te optimaliseren, zeker op het gebied van leiderschap, en concentreren zich altijd op snelle en concrete acties waardoor het bedrijf een kern van interne ambassadeurs kan opbouwen en MVO-acties onmiddellijk kan communiceren.

→ Wij staan klaar om onze expertise in immersieve ervaring en coaching te delen met uw jong talent

Creëer impact en word een changemaker

Met Talent4Growth kan de deelnemer:

- De sociale vaardigheden ontwikkelen die nodig zijn om een **changemaker** in uw bedrijf te worden:
 - interculturele communicatie, diversiteitsmanagement, empathie, luisteren, zelfreflectie
 - initiatieven nemen, coachings- en leiderschapsvaardigheden
- **Sociale en duurzame impact** creëren door Afropreneurs te coachen en tegelijkertijd ondernemers- en leiderschapsvaardigheden verbeteren:
 - creativiteit, open geest, probleemoplossend denken, teamwerk
 - bedrijfsmodellering in andere nationale contexten en sectoren
- Uit zijn/haar comfortzone treden en **contact leggen** met lokale Afrikaanse ondernemers
- Een sociaal engagement aangaan om zijn/haar hele **carrière** te blijven coachen ('life learning experience')



Hoe ziet een Talent4Growth-programma eruit?



- ① **Beoordelingssessie** om de vaardigheden te bepalen die de deelnemer wenst te ontwikkelen - **1 uur**
- ② Ontwikkeling van een 'receptieve mindset' via een **workshop** interculturaliteit - **3 uur**
- ③ **Authentieke onderdompeling** door deelname aan een 7-daagse Inspiration Tour in een van onze doellanden (Oeganda, Rwanda, Senegal en Benin):
 - Bezoek aan ondernemers: onderdompeling in de lokale bedrijfsomgeving - **2 dagen**
 - Helpen bij de coaching van een Afrikaanse ondernemer tijdens de training gegeven door onze academische partners (Vito, Thomas More en ICHEC) - **3 dagen**
 - Netwerkevenementen: in samenwerking met lokale ambassades, Enabel (Belgisch Ontwikkelingsagentschap) en lokale stakeholders - **1 dag**
 - Culturele onderdompeling: rondleidingen, ecotoerisme - **1 dag**
- Samen met een professionele coach van OVO draagt de deelnemer bij aan de groei van veelbelovende en duurzame Afrikaanse bedrijven. Ze analyseren het businessplan en creëren een overtuigende pitch met het oog op financiering. Engage4 biedt gerichte soft skill coaching.
- ④ **Verankering van de gedragsveranderingen** via 2 debriefingsessies bij terugkeer, versterking van de verworven vaardigheden onderzoek naar de concrete toepassing van de verworven vaardigheden in de eigen werkomgeving - **2 uur**
- ⑤ Op lange termijn:
Netwerken met < 120 bedrijfsleiders en andere OVO-partners. Uitnodiging voor OVO-evenementen en thema-avonden zoals circulaire economie.

Het programma loopt over een periode van 6 maanden.