

Politique bénévoles – Entrepreneurs pour Entrepreneurs (OVO)

Pourquoi devenir volontaire chez OVO ?

Chez OVO, nous sommes convaincus que le véritable changement naît d'une collaboration équitable et du renforcement de l'entrepreneuriat là où le potentiel est le plus élevé.

L'Afrique regorge de talents et d'ambitions, mais de nombreux entrepreneurs manquent d'expertise, de capitaux et d'accès aux investisseurs. Avec l'appui de nos volontaires — entrepreneurs et experts expérimentés — OVO comble précisément ce fossé.

Nos volontaires ne sont pas de simples observateurs, mais de véritables co-bâtisseurs.

Ils font de la collaboration une force stratégique, de l'entrepreneuriat un levier et de l'ambition une réalité — aujourd'hui et pour demain.

Notre engagement envers toi

- Une convention de volontariat.
- Une introduction, un accompagnement et les informations nécessaires pour assumer pleinement ton rôle.
- Un environnement qui vous permet d'apprendre, de partager votre expertise et de grandir ensemble, grâce à des formations, des ateliers et un solide réseau d'entrepreneurs et d'experts engagés.
- Une collaboration chaleureuse et respectueuse, dans laquelle ton engagement est reconnu et valorisé.

Ce que nous attendons de toi

- Un engagement fiable, dans le respect des accords convenus.
- Le respect des valeurs, des objectifs et de la réputation d'OVO.
- **Une participation proactive** : présence aux moments de concertation, séances d'information et réunions pertinentes pour ton rôle.
- **Un regard critique est le bienvenu** : réfléchir avec nous, proposer des idées et contribuer activement au développement de nouveaux outils ou améliorations. OVO a besoin de **personnes qui passent à l'action**.
- Une attitude professionnelle dans la gestion des tâches, des informations confidentielles et du matériel.
- Une contribution active à une collaboration respectueuse et inclusive.

Comment démarrer ? (Recrutement & accueil)

1. **E-mail de bienvenue et questionnaire** pour mieux comprendre ta motivation et ta disponibilité.
2. **Entretien d'introduction** sur ton expérience, ton engagement et tes attentes.
3. **Convention & onboarding** : rencontre avec ton équipe, signature de la convention et du code de conduite, accès à l'intranet et à une adresse e-mail OVO.
4. **Accueil et implication** : participation aux réunions d'équipe, séances d'information, ateliers et moments de rencontre.
5. **Passer à l'action** : s'impliquer activement et contribuer à la construction de notre culture organisationnelle dynamique.

Fin de la collaboration

Le volontariat prend toujours fin en concertation. Nous prévoyons un entretien de transmission et de clôture afin d'apprendre et de nous améliorer ensemble.

Confidentialité

Tes données sont traitées de manière confidentielle et protégées conformément à la législation GDPR en vigueur.