

Ondernemers voor Ondernemers : CODE of CONDUCT

Met onderstaande code of conduct verplichten we alle medewerkers, stagiairs en vrijwilligers de waarden van onze organisatie te respecteren en te gebruiken.

1. We handelen in overeenstemming met alle internationaal erkende standaards qua mensenrechten, sociale en ecologische richtlijnen en de geldende wettelijke bepalingen in ons land en de landen waarin we actief zijn.
2. We nemen verantwoordelijkheid op om in onze projecten mensen, klimaat en omgeving te beschermen.
3. We aanvaarden geen giften of andere persoonlijke voordelen en gaan nooit mee in voorstellen tot corruptie of omkoping. Giften mogen enkel na overleg met het dagelijks bestuur aangewend worden voor projecten van onze organisatie.
4. Belangenconflicten en pogingen tot omkopen moeten onmiddellijk aan het bestuur gemeld worden.
5. We respecteren de GDPR-richtlijnen op gebied van privacy.
6. We gaan respectvol om met de materiële en immateriële eigendommen van onze organisatie.
7. OVO verwacht van haar medewerkers en vrijwilligers dat zij zich tijdens de screeningsfase van een 'B2B'-project ervan onthouden de lokale ondernemer enig vooruitzicht te bieden op het aangaan van een persoonlijke lening of kapitaalinvestering, in de lokale onderneming of in een potentiële zakenpartner. Zodra (en pas nadat) het project is goedgekeurd voor investering/expertise door het OVO Investeringscomité en/of OVO Acceleration Fund, en aangeboden aan business angels, kunnen alle medewerkers en vrijwilligers, inclusief de respectievelijke screeners, hieraan deelnemen, in lijn met de dan geldende leningtoewijzingsprocedure (*). De begeleiding van lokale ondernemers kan in geen geval leiden tot een financiële of niet-financiële bijdrage aan de respectievelijke medewerkers of screeners.

Het is het beleid van OVO om geen commerciële activiteiten /investeringen in projecten te ontplooiën. OVO en haar screeners en coaches, kunnen zakelijke relaties tussen de lokale ondernemer en bedrijven in België/Europa faciliteren, maar kunnen niet financieel participeren in, noch enige vergoeding krijgen van, de Europese partner.

Elke twijfel met betrekking tot de bovenstaande richtlijn, de toepasbaarheid ervan in de praktijk, of elke "grijze zone", moet worden gemeld aan de algemeen directeur omwille van de transparantie en de evaluatie. De algemeen directeur zal antwoorden en advies geven, na overleg met het operationeel comité.

(*): "geldige toewijzingsprocedure": alle werknemers of vrijwilligers krijgen dezelfde kans om een aanvraag in te dienen om kredietverlener te worden voor een voorgesteld bedrag, binnen een bepaalde periode (bijv. een week). Als er niet genoeg leenbedragen worden bijeengebracht, gaan we naar externe business angels. Als er een hoger bedrag wordt geboden dan gevraagd: dan verdelen we evenredig.

Goedgekeurd door de Raad van Bestuur van OVO op 9 maart 2020.

Voor akkoord, Naam :
 Datum :
 Handtekening: